

# **Beleidsplan 2016-2020**



**“Sionkerk”  
Gereformeerde Kerk Ameide**

## **Inleiding**

Volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft elke aangesloten gemeente een beleidsplan. In de kerkorde wordt dit als volgt omschreven:

*“De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente. Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan. Nadat de kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd. De kerkenraad stelt de leden van de gemeente in de gelegenheid hun mening over het beleidsplan of de wijziging kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.”*

Aangezien het huidige beleidsplan aan een herziening toe is, heeft de kerkenraad in de zomer van 2015 een kleine commissie in het leven geroepen, die aan de slag is gegaan om tot een voorstel voor een nieuw beleidsplan te komen. De commissie bestaat uit de predikant, de scriba en een gemeentelid.

De commissie heeft het voorstel aan de kerkenraad voorgelegd en vervolgens geeft de kerkenraad de gemeente de gelegenheid om hierop te reageren. Daarna wordt het beleidsplan vastgesteld door de kerkenraad.

De kerkenraad bespreekt drie keer per jaar tijdens de vergadering van de grote kerkenraad (GKR) de voortgang van de ingeslagen weg en stelt waar nodig de keuzes en activiteiten bij.

Ameide, februari 2016.

## **1. Waar staan we voor:**

- 1.1 De Sionkerk is een open en betrokken gemeente, waar jong en oud zich thuis voelt, die leeft, leert en getuigt uit Gods woord van liefde. We vatten dit samen met de woorden van Jezus: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand en heb uw naaste lief als uzelf'.**
- 1.2 In de Sionkerk zijn we met elkaar verbonden in Jezus Christus en tegelijkertijd is er ruimte binnen de gemeente voor veelkleurigheid in geloofsbeleving.**
- 1.3 In de Sionkerk mogen we samen en ieder apart groeien in geloof en zorg voor elkaar en voor de wereld in navolging van Jezus Christus.**
- 1.4 In de Sionkerk helpen we mensen dichtbij en ver weg door middel van concrete diaconale projecten.**
- 1.5 In de Sionkerk staan we met een open blik in de samenleving.**
- 1.6 In de Sionkerk worden beproefde vormen van kerk-zijn aangevuld met experimentele vormen.**

## **2. Waar gaan we voor:**

- 2.1 Verantwoordelijkheid nemen voor de schepping: duurzaam, rechtvaardig en eerlijk investeren.**
- 2.2 Groep 20-30-ers meer betrekken en betrokken houden bij activiteiten rondom geloof.**
- 2.3 Continuïteit - doorgroeien / levensfasegroepen (inhoudelijk en sociaal).**
- 2.4 Missionair – open – laagdrempelig.**

## **2.1 Verantwoordelijkheid nemen voor de schepping:**

### **duurzaam, eerlijk en rechtvaardig investeren**

In de Sionkerk willen we verantwoordelijkheid nemen voor Gods prachtige schepping. Dit willen we o.a. bereiken door te letten op het scheiden van ons afval, door duurzame aanpassingen te maken aan ons gebouw, maar ook door duurzaam te investeren en op te komen voor eerlijke, rechtvaardige handel.

Daarbij zien we een aantal concrete actiepunten voor de komende jaren die uiteraard in de loop van de tijd aangevuld kunnen worden:

- Onderzoeken mogelijkheid investeren in zonne-energie d.m.v. zonnepanelen.
- Duidelijke afvalscheiding in het kerkgebouw.
- Investeren in duurzame ketels, duurzame verbouwing van bv. keuken en duidelijk 'zuinig' beleid voor wat betreft gas-, water- en elektriciteitsgebruik.
- Mensen stimuleren op de fiets naar de kerk en kerkelijke activiteiten te komen.
- Zo veel mogelijk fair-trade producten gebruiken in de kerk, bv. koffie, thee, chocolade e.d.
- Spaargeld vanuit de kerk duurzaam beleggen in bv. Oikocredit en/of banken die duurzaam investeren.
- Met enige regelmaat sprekers uitnodigen/toerustingsavonden verzorgen die gemeenteleden persoonlijk stimuleren hun leven duurzaam in te richten.

## **2.2 Groep 20-30-ers meer betrekken en betrokken houden bij activiteiten rondom geloof**

In de Sionkerk willen we investeren in de groep 20-30-ers, samen met ze zoeken naar, ze betrekken en betrokken houden bij aansprekende activiteiten rondom het geloof. Doel is daarbij hen te bereiken met het goede nieuws van Jezus Christus en deel uit te laten maken van de geloofsgemeenschap. Dit uit zich in oprechte interesse in wat er in hun leven speelt en gebeurt en in het investeren in activiteiten, die aansluiten bij hun leven en vragen rondom leven en geloof.

Activiteiten die zouden kunnen aansluiten bij deze doelgroep:

- 4 keer per jaar een 'vrijdagmiddagborrel' om elkaar te ontmoeten.
- Gespreksgroep over leven en geloof.
- Kliederkerk (viering voor kinderen, ouders en grootouders).
- Kraampakket bij geboorte kind(eren).
- Verhuispakket bij verhuizen (op zichzelf gaan wonen).
- Denktank vanuit deze groep over wat er in de kerk gebeurt en/of eigen activiteiten.

## **2.3 Continuïteit - doorgroeien / levensfasegroepen (inhoudelijk en sociaal)**

In de Sionkerk willen we de verbondenheid van mensen met elkaar vergroten. Dit willen we de komende vier jaar in het bijzonder doen door de verbinding tussen mensen van dezelfde leeftijdsgroep te vergroten. Bij die verbinding denken we aan verbondenheid op sociaal gebied en met elkaar meegroeien in het geloof. We geloven dat een bepaalde leeftijdsgroep een goed uitgangspunt is voor samenhang binnen de gemeente en een plek biedt waar mensen zich thuis kunnen voelen. Aan de ene kant geeft zo'n groep continuïteit aan kinderen, jongeren, volwassenen, ouderen die al langere tijd in Ameide wonen en al langere tijd bij de Sionkerk betrokken zijn. Aan de andere kant is het makkelijk voor mensen van buiten van dezelfde leeftijdsgroep om bij zo'n groep aan te sluiten.

Aandachtspunten in dit beleidspunt:

- Overgangsfasen van ene naar andere groep goed in de gaten houden en makkelijk maken, bv. van kindernevendienst naar tieneractiviteiten door kinderen uit groep 7 en 8 bij tieneractiviteiten te betrekken en bv. van oudste catechisatiegroep naar jong-volwassenengespreksgroep door enkele gezamenlijke activiteiten te organiseren.
- Zorgen dat er voor elke leeftijdsgroep op sociaal en geloofsinhoudelijk gebied passende activiteiten zijn.
- Met een bepaalde leeftijdsgroep (bv. catechesegroep of ouderengroep) een kerkdienst voorbereiden wat inhoudelijke en sociale binding geeft.

Vanzelfsprekend is er blijvende aandacht voor activiteiten voor alle leeftijden zoals bijvoorbeeld de kerkdiensten, het gemeenteweekend en de belijdeniscatechisatie.

#### **2.4 Missionair – open – laagdrempelig**

De Sionkerk wil een open, laagdrempelige en missionaire gemeente zijn die aandacht heeft voor gasten van buiten en die een open houding heeft om mensen van buiten de kerk te bereiken met het Evangelie. We zien het als opdracht de goede boodschap van Jezus Christus te delen met de mensen om ons heen. Dat doen we aan de ene kant door ons open en gastvrij op te stellen in de bestaande kerkelijke activiteiten. Aan de andere kant willen we ook een actieve en open houding hebben/ontwikkelen naar mensen buiten de kerk, die minder of niet bekend zijn met het Evangelie.

Dit kan concreet vorm krijgen in:

- Aandacht voor het welkom heten van gasten in de zondagse diensten: een folder met uitleg over het geloof en over de Sionkerk, die beschikbaar is, de Bijbel in verschillende talen die klaarligt, een woord van welkom bij de deur en in de dienst, evt. speciale gastvrouwen/-heren die gasten welkom kunnen heten en/of op hen afstappen na de dienst.
- Een heldere en toegankelijke website met uitleg over wat we geloven en informatie over wie we als gemeente zijn. Idem voor Facebookpagina en evt. andere media.
- Aankondigen van onze activiteiten in lokale kranten (het Kontakt en het AD), via posters in het dorp en via andere bekende kanalen.
- Samenwerking zoeken met andere kerken in het dorp of de omgeving in het dragen van activiteiten voor mensen van buiten de kerk, bv. alpha-cursus, maaltijden voor mensen die alleen zijn en cursussen om gemeenteleden toe te rusten in het uitdragen van hun geloof.

Voor de uitvoering en het landin van het beleidsplan in de gemeente, stellen wij voor de komende vier jaar elk jaar een van de vier punten onder 'waar gaan we voor' als aandachtspunt voor dat jaar te nemen. Dit punt kan zichtbaar worden in kerkdiensten, toerustingsavonden, agendapunten op verschillende vergaderingen van kerkenraden en commissies en als gebedspunten.